

TÜRK TARIM ORMAN-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI
SONUÇ BİLDİRGESİ
7 Ekim 2022
Kızılcahamam / ANKARA

Türk Tarım Orman Sen **Başkanlar Kurulu Toplantısı** 5-7 Ekim 2022 tarihlerinde Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir.

İstişare toplantısı sürecinde yapılan görüşmeler sonucunda aşağıdaki maddelerin ortak karar olarak kamuoyuna açıklanmasına karar verilmiştir.

- Türk Tarım Orman-Sen ve Türkiye Kamu Sen, Türk Memur Sendikal hareketin amiral gemisi olarak, 1992 yılında başlatılan; cesur, ilkeli ve mücadeleci sendikal anlayışını, şerefle tamamlamış olduğu 30. yılında, aynı ilkeler doğrultusunda sürdürme kararlılığını bir kez daha vurgulamaktadır. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Türk Tarım Orman Sen'in sendikal hedef ve politikasını belirleyen tek ölçüt, Tarım, Orman ve Gıda Hizmet kolu kamu çalışanlarının talep ve beklentileri olacaktır. Türk Tarım Orman-Sen'in durduğu yer, her durum ve koşulda ve hiçbir denge hesabı gütmeden; çalışanların yanı olacaktır. Ayrıca, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin varlığı, bütünlüğü ve icrası noktasında en önemli görevlerden bir bölümünü üstlenen tarım, orman ve gıda çalışanları, ülkemizin birliği ve bütünlüğü noktasında ve Türk Tarım Orman-Sen öncülüğünde mücadelesine hız kesmeden devam edeceklerdir.
- Özellikle pandemi döneminde ortaya çıkan ve tüm dünyada hissedilen "Kendine Yeterlilik" anlamında gıda ürünleri başta olmak üzere her ülkenin ihtiyaç duyduğu sağlıklı gıda tedarikinde gerekli tedbirler ülkemizce alınmalıdır. Türk Tarım Orman-Sen olarak, bu konuda atılacak her türlü adıma destek sağlanacaktır.
- Dünyada iklim değişikliğine bağlı görülen, hizmet kolumuz çalışanlarını da yakından ilgilendiren orman yangınları başta olmak üzere, küresel ısınmalar ve her türlü ekosistem bozukluklarının önlenmesi ve giderilmesi, ülkemiz ekosisteminin yeniden iyileştirilmesi noktasında çok acilen tedbirler alınması zorunludur. Bu hususta atılacak adımlara Türk Tarım Orman-Sen olarak her türlü destek sağlanacaktır.
- Ülkemizin birliğine ve dirliğine yönelik gerçekleştirilmeye çalışılan ekonomik ambargolar, siyasi baskılar, terör ve benzeri girişimler, fetö ve benzeri kalkışmalar karşısında Türk Tarım Orman-Sen kesinlikle Devletimizin yanında olup, bu tür iç ve dış kaynaklı hain girişimlere karşı devletimizce alınan her türlü tedbir ve karar, tarafımızca desteklenmektedir.
- Hizmet kolumuz çalışanları başta olmak üzere tüm kamu çalışanlarına yönelik gelişen fiili yada sözlü şiddet girişimleri her geçen gün artmakta ve pek çoğu da kamuoyuna yansımaktadır. Önleyici tedbir olarak geliştirilen çalışmaların yeterli ve caydırıcı olmadığı, her geçen gün artan vakalarla görülmektedir. Bu nedenle bahse konu şiddet hususunda hizmet kolumuz kamu çalışanlarının da kapsama dahil edildiği acil, etkili ve kalıcı tedbirler geliştirilmesi kamu hizmetinin sürdürülebilmesi açısından mutlak ve öncelikli konu olarak kabul edilmelidir. Bu hususta sendikamızca yapılan çalışmalara karşı hizmet kolumuz yöneticilerinden karşılık beklenmektedir.
- Başkanlar kurulumuz, hizmet kolumuz çerçevesinde, uluslararası ve bölgesel çapta Sendika Merkez Yönetim Kurulunca başlatılan ikili yada çoklu ilişkilerin daha da geliştirmesini desteklemekte ve bu birlikteliklerin bölgesel ve küresel anlamda sendikal gücümüze daha da katkı sunacağına olan inancını ifade etmektedir.
- Bakanlığımızın hizmet birimlerinin merkez ve taşra teşkilatları da dikkate alındığında personel eksikliği ciddi boyuttadır. Pandemi süreci göz önüne alınarak Gıda Kontrol, Bitki ve Hayvan Hastalıkları ile mücadele, Bitkisel ve Hayvansal Üretimin Geliştirilmesi, Ekosistemin korunması,

Toprak ve Su Muhafazası, Ağaçlandırma sahalarının geliştirilmesi ve Koruması ve yangınla mücadele konularında görev yapan kamu çalışanlarının sayısı kanunla verilmiş görevleri yerine getirilmesi açısından yeterli gözükmemektedir. Özellikle Gıda Kontrol, Yangınla Mücadele ve diğer pek çok konu başlığında bu problem fazlasıyla hissedilmektedir. Bu nedenle bir an önce Bakanlık yapısına uygun personel norm kadro yönetmenliğinin çıkarılarak eksik kadroların tespit edilmesi ve bu kadrolar için gerekli istihdamın sağlanması ile ilgili çalışmaların tamamlanması hizmetin sürdürülebilirliği açısından önemli gözükmemektedir.

- Sendikamız, Tarım, Orman ve Gıda Hizmet kolumuz çalışanları başta olmak üzere tüm kamu çalışanlarımızın iş güvencesi ve sosyal güvencesinin arızalanmadığı, çalışma sisteminin dejenere edilmeden ve “devlet memurluğu” tanımının sürdürülebilirliğin sağlanması için kararlı mücadelesinden asla taviz vermeyecektir.
- Sendikamız, kamuda atama ve yer değiştirme, görevde yükselme, ehliyet ve liyakat kriterlerinin gereğini yerine getirme, sağlam bir kamu yönetimi sisteminin oluşturulması için her türlü mücadeleyi yürütmek noktasında azim ve kararlılığını bir kez daha ifade etmektedir.
- Sendikamız, hizmet kolumuzda görev yapan tüm güvencesiz sözleşmeli personelin; Anayasanın 128. maddesindeki kriterlere uygun olarak kadroya geçirilmesi ve bu kadrolara yeniden muvazaalı kadro yapısında personel alınmaması için haklı mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.
- Ek göstergeler arası dengesizliğin giderilmesi için yapılan çalışmalarda, hizmet kolumuzdaki teknik hizmetler sınıfında ve genel idari hizmetler sınıfındaki bazı unvanların yaşanan sorunların bir an önce giderilmesi için Sendikal mücadelemiz devam edecektir.
- Hizmet kolumuz kamu çalışanları açısından uygulamada var olan yangın tazminatı, kontrol ve denetim creti, üretimi teşvik primi, tohumculuk tazminatı, giyim yardımı, koruyucu gıda uygulaması, ek özel hizmet tazminatı gibi hak edişlerde; hukuki dayanakların yetersizliği yada boşluğu ile idarecilerin keyfiyeti sonucu ortaya çıkan olumsuzlukların bir an önce sonlandırılması, üretimi teşvik primi hak edişlerinin ek ödemeden mahsuplaşmasından kaldırılması, tüm bu konularda hizmet kolumuzun bağlı olduğu merkezi teşkilatlar tarafından uygulama bütünlüğün sağlanması hususunda sendikamızca gerekli mücadeleler devam edecektir.
- Hizmet kolumuza bağlı bazı merkez ve taşra teşkilatlarında bağımsız sendikal mücadeleyi gölgeleyen, sendikal anlamda taraf olan işveren statüsündeki bazı idarecilerin etik ve hukuk dışı davranışlarının devam ettiği görülmektedir. Bahse konu olumsuzlukların bizzat odağında olan malum şahıslara bir an önce dur denilmesi, kamu yönetimin adil ve hakem olma özelliği doğrultusunda kamuda iş barışı üzerinde yürümesi gereken çalışma düzeninin yeniden tesisi sağlanmalıdır.
- Hizmet kolumuzun en temel sorunlarından olan fiili hizmet haklarından faydalanamayan personelin iş ve meslek motivasyonu olumsuz etkilenmektedir. Bu nedenle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40.maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların yılda en az 2 ay “Fiili Hizmet” hakkından faydalanması, çalışanlara eşit ve adil muamele edilmesi açısından önemli görülmektedir. Sendikamızca 2019 yılında TBMM’nde AK Parti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş olan, konu ile ilgili kanun teklifimizin bir an önce hayata geçirilmesi bu konudaki mağduriyeti sona erdirecek olup, bahse konu talebimiz sonuç alıncaya kadar sendikamızca takip edilecektir.
- Lisans tamamlama konusunda TBMM’nde yeniden yapılacak düzenlemeye hizmet kolumuz ön lisans mezunu kamu görevlilerimizin de dahil edilmesi için Sendikamızca hazırlanan ve TBMM, Milli Eğitim Komisyonunda gündem sırası bekleyen, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Sayın İsmail Faruk Aksu tarafından verilmiş kanun teklifinin bir an önce hayata geçirilmesi için Sendikamızın mücadelesi devam edecektir.

- Adil bir gelir dağılımı sağlamak, sosyal devlet ilkesini benimsemiş olan ülkemiz için bir zorunluluktur. Bu nedenle gelir dağılımının daha adaletli bir şekilde gerçekleşmesinin ana unsuru olan vergi politikalarının çalışanlar lehine düzenlenmesini istemek her Türkiye Cumhuriyeti vatandaşının anayasal hakkıdır. Bu sebeple tüm kamu çalışanlarının gelir vergisi oranı %15'e sabitlenmelidir.
- Kamuda banka promosyon konusunda yaşanan kargaşanın bir an önce giderilmesi yönünde Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) tarafından, promosyon sözleşmelerinin, öngörülemeyen ekonomik gelişmelere uygun olarak düzenlenmesi için Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonumuzun talebi doğrultusunda düzenleme yapılması önemli bir adım olacaktır.
- Hizmet kolumuzda uygulanan il dışı dönem atama usul ve esasları dikkate alınarak, benzer bir uygulamanın objektif kriterler ışığında il içi dönem atamalarının da yapılması, Rotasyon uygulamalarında daha önceki yargı kararları da dikkate alınarak düzenlemenin tekrar ele alınması gerekmektedir.
- Özellikle araştırma enstitüleri ve spesifik görevler yapan laboratuvarlarda çalışan ve lisans üstü unvanlı kamu çalışanları, bahse konu lisans üstü eğitimlerinin karşılığında ekonomik ve sosyal anlamda yeterli ve cazip hak ediş kazanamadıkları nedenlerle, kurumlarından ayrılarak üniversitelere yada özel sektöre geçme yöneliminde bulunmaktadır. Böylece bakanlık bünyesinde yetişmiş, kalifiye teknik ve sağlık personeli sayımız gitgide azalmaktadır. Bu nedenle Tarım ve Ormanlık Uzmanlığı sisteminin yeniden gözden geçirilerek, bahse konu akademik personelin, belirli kontenjanlar dâhilinde doğrudan "Tarım ve Ormanlık Uzmanlığı" kadrosuna atanmasının yolunun açılması gerekmektedir.
- Bakanlığa bağlı merkez ve taşra birimlerinde, kurumların ihtiyacı dikkate alınarak iki yılda bir yapılması gereken görevde yükselme ve unvan değişiklikleri sınavları uygulama takvimi konularında problemler yaşanmaktadır. Özellikle her iki sınav için sınav periyodu dikkate alınmamakta, unvan değişikliği sınavında mevcut kadro yapıları kısıtlanmaktadır. Bu konularda gerekli düzenin sağlanması hem kamu çalışma sistemi açısından hem de kamu çalışanlarının mağduriyetlerinin önlenmesi açısından gerekli görülmektedir. Görevde yükselme şartlarına haiz olması gereken unvan grupları gitgide daraltılmış, ehliyet, liyakat konularında hassasiyet kaybolmaya yüz tutmuştur. Bu nedenle görevde yükselmeye dahil olacak idari, kadroların tekrardan gözden geçirilmesi gerekmektedir.
- Giyim yardımı hususunda bazı hizmet kollarında uygulanan ve 2017 toplu sözleşme mutabakatı ile sağlanan hakların, aynı nitelik ve vasıflarda görev yapan hizmet kolumuz çalışanlarına uygulanmaması, üyelerimiz ve hizmet kolumuz çalışanları arasında yetkili sendikanın basiretsizliği olması yanında hizmet kolumuz kamu yöneticilerinin de vurdumduymaz tavrı olarak algılanmaktadır. Bu olumsuzluğun bir an önce ortadan kaldırılması sendikal beklentimizdir.
- Zimmet, yönetmelik gereği orman muhafaza memurlarına yapılan saha tespit uygulaması kaldırılmalı, sadece yapmış oldukları işlerden dolayı sorumluluk getirilmelidir.
- Özel kolluk kuvveti olan orman muhafaza memurlarının hak ve yetkileri hususunda gerekli hukuki eğitimi almaları sağlanmalıdır.
- 657 Devlet Memurları Kanunu'nun 99 ve 100'üncü maddelerinde yer alan çalışma saatleri ve sürelerine aykırı olarak Orman İşletme Şefleri ve Orman Muhafaza Memurları ve hizmet kolumuzda görev yapan tüm memurların hafta sonu ve yıllık izinlerinin zamanında kullanılması hususunda hassasiyet gösterilmesi çalışanların en temel insan hakkı olması açısından önemli görülmektedir.
- Orman Muhafaza Memurluğu kadrosu kolluk kuvveti olarak teknik hizmetler sınıfında aktarılmalıdır. Orman Muhafaza Memurlarının yürütmekte oldukları kolluk kuvveti görevi yanında, geçmiş toplu sözleşme mutabakat metinlerinde yer aldığı şekli ile; kadrolarının Teknik

Hizmetler Sınıfına aktarılması bahse konu kamu çalışanlarına ekonomik ve sosyal haklar konularında gözle görülür iyileştirme sağlayacaktır. Yönetmeliğe uygun olarak baş muhafaza, uzman muhafaza gibi unvanlar ile kademeli maaş artışı sağlanmalıdır.

- Orman muhafaza memurlarına yapılan giyim yardımlarında kalite ve standartlar yükseltilmelidir. Yönetmelikte olduğu gibi orman muhafaza memurlarının daha önceki yıllarda olduğu gibi meslek kuruluşlarımızın tanınmaları adına orman muhafaza memurları yazılı amblemlerinin tekrar takılması uygun olacaktır. Resmi üniformalar Ülkemizin iklim farklılıkları göz önüne alınarak verilmesi uygun olacaktır.
- Orman Muhafaza Memurlarının teknik hizmetler sınıfına aktarılması ve kolluk kuvveti tazminatı verilmesi, Orman Muhafaza Memurlarına isteği dışında şoförlük yaptırılmaması, belediye toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılmaları, yangın fazla ücretlerinin arttırılarak 12 aya çıkarılması, 49. Madde tazminatlarının günümüz ekonomik şartlarına uygun hale getirilmesi, kadrolu ve sözleşmeli orman muhafaza memurları arasındaki farklılıkların giderilmesi iş barışı açısından önemli görülmektedir.
- Görevi başında vefat eden hizmet kolu çalışanlarımızın görev şehidi sayılması hususunda çalışma yapılması zor şartlarda görev yapan hizmet kolumuz çalışanlarının beklentisidir.
- TKDK çalışanlarının özlük haklarındaki sorunların, atama yer değişikliğindeki problemlerin, koordinatörlüklerde yapılan atamalarda ehliyet ve liyakatin göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmesi kurumsal ve kamusal fayda için elzemdir. Bununla beraber teşkilat yapılanmasının gözden geçirilerek gerekli düzenlemelerin yapılması sendikamızın ve bahse konu kurum çalışanlarının acil talebidir.
- Hizmet kolumuz kapsamında yer alan Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve Et ve Süt Kurumu gibi KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personele ilişkin tavan ücret skalasının ekonomik ve sosyal gelişmelerinde göz önünde bulundurularak en az yüzde 25 seviyesinde arttırılması, yüksek enflasyondan kaynaklı oluşabilecek enflasyon farkının da yansıtılabileceği bir şekilde Yüksek Planlama Kurulunun (YPK) düzenleme yapması, bahse konu kit yönetim kurullarının ise mahiyetlerinde görev yapan personele adil kriterler çerçevesinde uygulama yapması sendikamızın talebidir.
- Hizmet kolumuz kapsamında yer alan Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM), Et ve Süt Kurumu ve Atatürk Orman Çiftliği gibi kurumlarda, personel eksikliğini bir an önce giderilmesi için tedbir alınması, personel eksikliğinden kaynaklı geçici görevlendirmelerde iki aylık süre sınırlaması ile bu süreç içerisinde avans tedariki ile diğer ekonomik ve sosyal hakların sağlanması, mesai dışı ve özellikle hafta sonu çalışmaları konularında şeffaf ve reel uygulamalar geliştirilmesi gibi konularda hassasiyet gösterilmesi gerekmektedir.
- Hizmet kolumuz kapsamında yer alan Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve Et ve Süt Kurumu gibi kurumlarımızda görevde yükselme ve unvan değişikliği sistemlerinin çerçeve yönetmenlik kapsamında uygulanırılığının sürdürülebilir hale getirilmesi gerekli görülmektedir.
- Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO), Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve Et ve Süt Kurumu gibi kamu kurumlarımızdaki hizmet lojmanlarında ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak adil dağıtım yapılmalıdır.
- Hizmet kolumuzda yer alan tüm kurumlarımızda görev yapan personele ödenecek harcırah, fazla mesai, yemek bedeli vb. hak ediş ücretleri ve sosyal destek ücretleri, günümüz şartları dikkate alınarak yeniden gözden geçirilmelidir.
- Bayram ikramiyesi uygulamasından tüm kamu çalışanları da faydalandırılmalıdır.

- Ülkemizde ve Tüm Dünya da yaşanan pandemi sonrasında oluşan yüksek enflasyon döviz kurlarında ki artış beraberinde alım gücünün düşmesi ile kamu çalışanlarının sosyal yaşam standartlarında kötüleşme gün geçtikçe artmaktadır. Bu nedenle mevcut ekonomik olumsuzlukların etkisinden kamu çalışanlarını koruyabilmek adına Sendikamız ve konfederasyonumuzun; ek zam, refah payı uygulaması ve eşel-mobil uygulaması talepleri acilen hayata geçirilmelidir.

Kamuoyuna duyurulur.