

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Birim:

| Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Gerekçe | |
|---|--|
| Mevcut Metin | Öneri/Teklif Metni |
| Yer değiştirme dönemi Madde 10 - İsteğe bağlı gerçekleştirilecek yer değişiklikleri haziran-eylül döneminde yapılır. | Yer değiştirme dönemi Madde 10 - “İsteğe bağlı gerçekleştirilecek yer değişiklikleri 2 (İki) dönem halinde ve il içi yer değişiklikleri Mart-Mayıs döneminde, iller arası yer değişikliği ise Haziran - Eylül döneminde yapılır. |
| Gerekçe İki dönem olarak belirlenmiş tayin dönemleri yönetmelik taslağında sadece il dışı tayinleri işaret etmektedir. İl içi tayinlerinde adil ve eşit bir şekilde yapılması zorunluluk haline gelmiştir. Bu gerekçe ile iller arası yapılan tayinlerden önce il içerisinde hizmet puanı esas olan tayin sisteminin getirilip önce il içi tayinlerin gerçekleştirilmesi sonrasında ise ille arası tayinin yapılması gerekmektedir. | |
| Yer değiştirme işlemleri MADDE 11 - (1) Genel Müdürlük, isteğe bağlı yapılacak yer değişikliklerine ilişkin esaslar ile yerleştirme dönemine dair takvimi duyurur. (2) Usulüne uygun şekilde başvuru yapan personelin yerleştirme işlemleri hizmet puanı ve tercihlerine göre gerçekleştirilir. (3) Yerleştirme sonucu oluşan en düşük puanlar , Genel Müdürlüğün internet sayfasında duyurulur. | Yer değiştirme işlemleri MADDE 11 - (1) Genel Müdürlük, isteğe bağlı yapılacak yer değişikliklerine ilişkin esaslar ile yerleştirme dönemine dair takvimi duyurur. Oluşturulacak takvim yıl içerisinde 2 (iki) dönem halinde geliştirilir. Birinci dönem il içi atama ve yer değiştirmeler, ikinci dönem ise iller arası atama ve yer değiştirmeleri kapsar. (Mazeret şartları bu takvim uygulamalarının dışındadır.) (2) Usulüne uygun şekilde başvuru yapan personelin il içi ve il dışı yerleştirme işlemleri oluşturulan takvimi esas olarak hizmet puanı ve tercihlerine göre gerçekleştirilir. (3) Yerleştirme sonuçları ve puanlar şeffaf olarak Genel Müdürlüğün internet sayfasında duyurulur. |
| Gerekçe Yer değiştirme işlemleri taslak metinde il içi ve iller arası olarak 2 dönem şeklinde ifadesi net olarak ifade edilmediği görülmektedir. Yer değiştirme işlemleri sonucunda oluşacak sonuçlarında şeffaf şekilde yayınlanması ifadesi bulunması gerekmektedir. | |

NOT: Teklif metni ile yapılacak değişiklikler farklı renkte gösterilir.

İsteğe bağlı yer değişikliği

MADDE 14 - (3) Personel yer değiştirme dönemine bağlı olmaksızın, üst öğrenim kapsamında; ziraat, gıda, orman, orman endüstri, kimya, su ürünleri, balıkçılık teknolojisi mühendislikleri ile biyolog, kimyager ve veteriner hekim unvanlarının verildiği fakültelerde en az dört yıllık örgün lisans öğrenimi gördüğünü belgelendirmesi hâlinde, normal öğrenim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla, öğrenim gördüğü ildeki norm kadro doluluk oranı en düşük olan hizmet alanına atanma talebinde bulunabilir. Bu fıkra kapsamında yer değişikliği yapan personelin öğrenime devam ettiğine dair belgeyi her yılın eylül ayı içerisinde görev yaptığı birime ibraz etmesi şarttır. Yer değişikliği yapan personel öğrenim süresi içerisinde isteğe bağlı atanma talebinde bulunamaz. Bu personelden herhangi bir sebeple öğrenimi sona erenler bir ay içerisinde Genel Müdürlükçe eski görev yerine norm kadro doluluk oranına bakılmaksızın atanır.

(4) Fiilen 25 yıl veya daha fazla hizmeti bulunan personel, bulunduğu hizmet alanında bir yıl çalışmış olması kaydıyla talep ettiği hizmet alanına, yer değiştirme dönemine bağlı olmaksızın ve bir defaya mahsus olmak üzere **norm kadronun uygun olması halinde** atanabilir.

İsteğe bağlı yer değişikliği

MADDE 14 - (3) Personel yer değiştirme dönemine bağlı olmaksızın, üst öğrenim kapsamında; ziraat, gıda, orman, orman endüstri, kimya, su ürünleri, balıkçılık teknolojisi, **çevre, harita, inşaat, makine, jeoloji vb.** mühendislikleri ile biyolog, kimyager ve veteriner hekim unvanlarının verildiği fakültelerde en az dört yıllık örgün lisans öğrenimi gördüğünü belgelendirmesi hâlinde, normal öğrenim süresi ile sınırlı olmak kaydıyla, öğrenim gördüğü ildeki **norm kadro doluluk oranına bakılmaksızın** atanma talebinde bulunabilir. Bu fıkra kapsamında yer değişikliği yapan personelin öğrenime devam ettiğine dair belgeyi her yılın eylül ayı içerisinde görev yaptığı birime ibraz etmesi şarttır. Yer değişikliği yapan personel öğrenim süresi içerisinde isteğe bağlı atanma talebinde bulunamaz. Bu personelden herhangi bir sebeple öğrenimi sona erenler bir ay içerisinde Genel Müdürlükçe eski görev yerine norm kadro doluluk oranına bakılmaksızın atanır.

(4) Fiilen **23** yıl veya daha fazla hizmeti bulunan personel, bulunduğu hizmet alanında bir yıl çalışmış olması kaydıyla talep ettiği hizmet alanına, yer değiştirme dönemine bağlı olmaksızın ve bir defaya mahsus olmak üzere **norm kadroya bakılmaksızın** atanabilir.

Gerekçe

Belirtilen öğrenim branşlarında eksiklik olup, Bakanlığımızın istihdam ettiği Çevre, Harita, İnşaat, Makine, Jeoloji Mühendislikleri gibi branşlarda ilave edilmelidir. Ayrıca örgün eğitimde bu tayin hakkının olma gereğinin öğrenim göreceği okula yakın olması gerektiği düşünüldüğünde norm kadro doluluk oranına bakılmaksızın öğrenimini gerçekleştirecek okula en yakın çalışma birimine atanması gerçekleştirilmelidir.

Daha önce 23 yıl olan bu çalışması süresinin 25 yıla çıkartılması şu anda yürürlükte olan 23 yıl şartına göre plan ve program yapan personeli mağdur edecektir.

Aile birliği mazereti

Madde 15 - (8) Bu madde kapsamında yapılacak atamalarda eşin görev yaptığı hizmet alanında norm kadronun uygun olmaması halinde hizmet ihtiyacı da dikkate alınarak personelin görev yaptığı hizmet alanının idari sınırına komşu ilçelerden başlamak üzere il içerisinde aile birliği sağlanabilir.

Aile birliği mazereti

Madde 15 - (8) Bu madde kapsamında yapılacak atamalarda eşin görev yaptığı hizmet alanında norm kadronun uygun olmaması halinde hizmet ihtiyacı da dikkate alınarak personelin görev yaptığı hizmet alanında **norm kadro doluluk oranına bakılmaksızın aile birliği sağlanır.**

NOT: Teklif metni ile yapılacak değişiklikler farklı renkte gösterilir.

| | |
|---|--|
| Gerekçe | |
| Eş durumu tayininde norm kadro uygunluğu aranmamalıdır. Farklı il sınırları içerisinde eşlerin çalışmasının aile hayatına olumsuz etkileri olacaktır. | |
| İl içi yer değişikliği Madde 21 - | İl içi yer değişikliği Madde 21 – Madde 10 kapsamında yapılacak olan İsteğe Bağlı Yer Değişikliği hükümleri gereği İl dışı tayinlerden önce hizmet puanı esas alınarak Mart-Mayıs döneminde İl içi atamalar gerçekleştirilir. |
| Gerekçe | |
| Mazeret durumu tayinleri haricinde herhangi bir mazeret harici İl içi isteğe bağlı atamadan bahsedilmemiştir. | |
| Madde 23 - (4) İlgili mevzuatına göre yapılan performans değerlendirmesi neticesinde kuruluş dışında çalıştırılması için Genel Müdürlüğe yer değişikliği teklifinde bulunan personel, Kuruluşun bulunduğu ilin aynı hizmet bölgesindeki hizmet alanlarına atanabilir. | Madde 23 - (4) nolu bendin Taslak Yönetmelikten kaldırılması. |
| Gerekçe | |
| Objektif kriterler göz önünde bulundurularak değerlendirilmesi gereken performans konusu kurum ve kuruluşlarda Amir/Personel ilişkileri içerisinde yaşanan sendikal, kişisel vb. ayrımcılıklar sebebi ile bu maddenin uygulanmasında tarafımızca sakınca görülmektedir. Personele haksız yere uygulanan düşük performans değerlendirilmelerinden ihtimal dahilinde olacağından dolayı Madde 23 - 4 nolu bend tamamen yönetmelikten kaldırılmalıdır. | |

NOT: Teklif metni ile yapılacak değişiklikler farklı renkte gösterilir.