

T.C.
TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2024

TOPLANTI TARİHİ : 29/04/2024
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika Türk Tarım Orman Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı Kamer **ERTURAN İBRİŞİM** (Kurul Başkanı), I. Hukuk Müşaviri **Duygu ÇINAR**, Daire Başkanı **Faruk ERKAN**, Daire Başkanı **Gürcan ÇATAL**;

Yetkili Sendika Türk Tarım Orman Sen adına; Genel Başkan Yardımcısı **Erdal POLAT**, Genel Başkan Yardımcısı **Gürkan BOZKURT**, Şube Başkanı **Murat TUNCER** ve Şube Başkan Yardımcısı **Yunus BOLAT** katılmışlardır.

TALEPLER

1- 2022-2023 yılları içerisinde yapılan Kurum İdari Kurulu mutabakat metinlerinde yer alan ve kurumunuzca değerlendirilmesi yapılacak olan, TİGEM Yönetim Kurulu'nun 02/07/2014 tarih ve 185 sayılı Kararı ile yürürlüğe giren "*Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönergesi*" İşletme Müdürlüklerinin bulundukları bölgelerin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım gibi şartların göz önünde bulundurularak, yeniden ele alınması ve objektif kriterlere dayanarak tekrardan değerlendirilerek, yapılacak değerlendirmelerde Sendikamızın da görüşlerinin alınarak, hizmet bölgelerinin ve hizmet puanlarının günümüz şartlarına göre yeniden belirlenerek ivedi şekilde 2024 yılı içerisinde tamamlanmalıdır.

İşletmelerimizin mevcut durumları göz önünde bulundurularak gerekli görülen hususlarda 2024 yılı içerisinde değerlendirmeler yapılacaktır.

2- TİGEM merkez ve taşra teşkilatlarında var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro ve unvanlarda çalıştırılmak üzere 2024 yılı içerisinde açıktan atama yoluyla yeni personel alımı yapılmasının sağlanması.

İşletmelerimizin mevcut durumları göz önünde bulundurularak gerekli görülen istihdam ihtiyaçları konusunda 2024 yılı içerisinde değerlendirmeler yapılacaktır.

3- Koruyucu giyim ve donanım malzemesinin kurum tarafından temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı için ve 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvel ile idari ve teknik personel, Merkez ve Taşra personeli ayrımı yapılmaksızın tüm personelin emsal kurumlarda baz alınarak 2024 yılları için Koruyucu Giyim ve Donanım malzemelerinden faydalandırılması sağlanmalıdır.

"DSİ, DHMİ, Devlet Demir Yolları, Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü ve Karayolları Genel Müdürlüğü Uygulamaları."

(Handwritten signature in blue ink)

6.Dönem Toplu Sözleşmenin “Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme” bölümünün “Koruyucu giyim ve donanım malzemesi” başlıklı 26. maddesi kapsamında komisyon kurularak yönerge hazırlanmış ve 2023-2024 yılı koruyucu giyim ve donanım yardımları personele dağıtılmıştır. Merkez teşkilatında çalışan personelin yardımdan faydalanması için toplu sözleşme hükmünde değişiklik gerekmektedir, ancak 7.dönem Toplu Sözleşme de herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

4- 2023 Ekim dönemi Kurum İdari Kurulu’nda 2024 yılı içerisinde değerlendirmeye alınmasına yönelik mutabakata varılan, TİGEM Merkez teşkilatta görev alan kadrolar Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavına dâhil edilmemiştir. TİGEM Merkez teşkilatında görev yapan personel içinde en kısa sürede I sayılı cetvele tabi vekâleten yürütülen birimlerdeki unvanlar ile (Şube Müdürü ve Sivil Savunma Uzmanlığı gibi) II sayılı cetvele tabi unvanları da kapsayacak şekilde, objektif kriterler göz önünde bulundurularak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının 2024 yılı içerisinde yapılması sağlanmalıdır.

Talebin 2024 yılı içerisinde karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar başlatılmış olup, kurum ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak inceleme ve değerlendirmeler yapılacaktır.

5- TİGEM’de Görev yapan 399 sayılı KHK ye göre görev yapan personel maaşlarının brütü üzerinden Gelir Vergisi ödenmesi sebebiyle yaşanan olumsuzluğun giderilmesi için bahse konu personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisi oranının %15’e sabitlenmesinin sağlanması.

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM’nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

6- Sendikamızca TBMM’ne kanun teklifi olarak da sunulan ve içeriğinde Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin korunması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki, hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı) hakkı verilmesi hususunda çalışma yapılması.

“Avrupa Meslek Hastalıkları sözleşmesi, İLO 176 Sayılı Sözleşme ve 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu çerçevesinde hastalandırıcı risk ortamlarında görev yapanların kamunen hak edişi olarak bazı hizmet birimlerinde uygulanan “Yıpranma” sürelerinin aynı risk şartlarında çalışan TİGEM çalışanları içinde uygulanırlığının temini adına bahse konu 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40. maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların da “Fiili Hizmet” kapsamında dahil edilmesi.”

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM’nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

7- Kurum tarafından 2024 yılı içerisinde inceleme ve değerlendirilmesi yapılacak olan, bahse konusu; İşletme Müdürlükleri genelde şehir merkezlerinden uzakta, dolayısıyla sosyal imkânlarla da kısıtlı olarak erişebilmektedir. Konumu itibarıyla okul, kreş vb. işletme donatıları açısından çalışanlar önemli mağduriyetler yaşamaktadırlar. Bu türlü ihtiyaçların giderilmesine yönelik işletmeler düzeyinde imkânlar oluşturulması, aksi takdirde İşletme Müdürlüğü bünyesindeki lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla kurum tarafından ulaşım imkânını sağlanmalıdır.

Kurum tarafından mevzuatlar ve imkanlar çerçevesinde değerlendirilecektir.

8- Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından yetki alınması için girişimlerde bulunulması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

9- Koruyucu Giyim ve Donanım malzemelerinden TİGEM Merkez teşkilatlarında çalışanlar yararlanamamaktadır. TMO Genel Müdürlüğü'nde olduğu gibi TİGEM Merkez teşkilatında çalışan ve yıl içerisinde belirli aralıklarla ve süreli olarak İşletme Müdürlüklerine geçici görev ile kontrol ve denetim işleri için görevlendirilen personelin koruyucu giyim ve donanım malzemesi hakkından faydalandırılması sağlanmalıdır.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

10- 7. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. bölümün "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti" başlıklı 18. maddesinde yer alan "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden Bitkisel ve Hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir." hükmü yer almakta olup, bahse konu düzenleme mesai mefhumu ve çalışma şartlarının olumsuzluğuna rağmen görev yapan kurum personeli için yeterli olmak yanında çoğunlukla mağduriyet oluşturunca bir düzenlemedir. Bahse konu süre kısıtı, normalde yapılan fazla çalışma sürelerini de kanuna aykırı olarak kısıtlamaktadır. Bu nedenle; ".... her bir personel için ayda 90 ve yılda 630 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 (altı) katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir." hükmü çerçevesinde yeni bir çalışma yapılması zaruri görülmektedir.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

11- Genel Müdürlük Gazi Sosyal Tesislerinde bulunan Ar-Ge ve Sertifikasyon Laboratuvar birimlerinde görev yapan personelin, çalıştıkları kimyasal madde ve asidik ortamlara maruz kalmalarından sebep söz konusu kurum çalışanlarının da 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptıkları işin gereği koruyucu giyim ve donanım malzemesi hakkından faydalandırılması sağlanmalıdır.

Gazi Sosyal Tesislerinde bulunan AR-GE ve Sertifikasyon Laboratuvar Birimlerinde çalışan personelin 6331 sayılı Kanun kapsamında kullanılması zorunlu olan koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin ilgililere temini hususunda gerekli özen gösterilmektedir.

12- Genel Müdürlükten İşletme Müdürlüklerine kontrol, denetim, geçici ve kesin kabul işleri için yapılan destek amaçlı geçici görevlendirmeler ile İşletmelerden Genel Müdürlüğe kurum işleri için görevlendirilen personelden "misafir yemek ücreti" tahsil edilmesi uygulamasına son verilerek, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği' ne göre indirimli olarak bahse konu yemek ücretinin aynı işyerinde görev yapan kurum içi personel ile aynı seviyede tutulması.

Genel Müdürlüğümüz 2021 yılı Sayıştay Denetim Raporunda bahsedilen yemek maliyetlerinin ayrı hesaplanarak, geçici görevlendirme ile işletmelere ya da Genel Müdürlüğümüze görevlendirilen personelden o yılki günlük harcırah miktarını geçmemek kaydı ile misafir yemek ücreti kesilmesi hususunda, İşletmelere talimat yazısı gönderilmiş olup, rapor doğrultusunda fiyatlandırma yapılmaktadır.



13- 399 sayılı KHK göre II sayılı cetvel hükümlerine göre çalışmakta olan personele yapılan ek ödemelerdeki adaletsizliğin ve eşitsizliğin öncelikle aynı unvanlı personelden başlayacak şekilde giderilmesi,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

14- TİGEM İşletmelerinde görev yapan kamu personeline yönelik "**Tohumculuk Tazminatı**" kanuni düzenlemesinin bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "**Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret**" hak edişinin TİGEM çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi ve arazi tazminatı alamayan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personele ödenmesi konusunda düzenlemeler yapılması.

DHMI "havacılık tazminatı uygulaması"

" Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında mühendis, veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 1/7/2003 tarihli ve 4915 sayılı Kanun 3/7/2005 tarihli 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 18/04/2006 tarihli 5488 sayılı Kanun ve 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır."

"Orman Genel Müdürlüğü'nde Orman Yangınları ile Mücadele amacıyla ilgili işlerde çalışan memur ve sözleşmeli personele, yılda 9 ay olarak Yangın Fazla Çalışma Ücreti ödenmesi sağlanıyor."

5553 Sayılı Tohumculuk Kanunu'nun 3 nolu Geçici Maddesinde belirtildiği üzere, usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenmesi beklenmekte olup, Kontrol ve Denetim hakkedış ücretinin TİGEM çalışanlarına da ödenmesi hususunda konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

15- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan personele "**Üretimi Teşvik Primi**" ödenmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

16- İşletme Müdürlüklerinde faaliyet gösteren servis araçlarından kurum çalışanı memurların da faydalanmasına esas bir tamim geliştirilerek İşletme Müdürlükleri arası uygulama birliği sağlanmalı, Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüklerinde çalışan memurlarından servis hizmetinden faydalanamayanlara yönelik "**aylık toplu taşıma bedeli**" ödenmelidir.

"31.08.2023 tarih ve 2023/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararınca uygulamaya konulan Toplu Sözleşme Kazanımlarından Toplu Servis hizmeti başlıklı 23. Madde hükümlerince "(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların Merkez teşkilatında görev yapan personele mesai geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir. (2) 1. fıkranın 2. cümlesinin uygulanmasında toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği Mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarmada ilave edilir. (3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır." denilmekte olup, Genel Müdürlük merkezinde servisten faydalanamayan personele ilgili madde gereği toplu taşıma bedelinin ödenmesi sağlanmalı, aynı kapsamda; İşletme Müdürlüklerinde çalışan personeller için servisten faydalanmaya yönelik tedbirler alınarak taşıma kapasitesi yetersiz olan servisler ile ilgili gerekli düzenlemelerin yapılarak personelin mağduriyetinin

Handwritten signatures and initials in blue ink.

giderilmesi.”

Konu hakkında uygulama esasları belirlenmekte olup, kapsamda yer alan ilgililere toplu taşıma bedelleri ödenecektir.

17- TİGEM bünyesindeki kamu çalışanlarının yıllık izinlerinin kullanırken, Cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması için düzenleme yapılması.

"2008 Toplu Görüşme Mutabakatı, 2013 Toplu Sözleşme Mutabakatı olmasına rağmen tamamlayıcı mevzuatın eksikliği nedeniyle uygulanamamakta."

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

18- İşletme Müdürlükleri içerisindeki hizmet evlerinden/lojmanlarından yararlanmayan ve ikametini işletme sınırları dışarısında karşılayan bazı personel Cumartesi ve Pazar günleri fazla mesai yapmak sureti ile İşletme Müdürlüklerindeki çalışmalarına devam etmektedirler. Bu durumda olan personelden talep etmeleri halinde İşletme Müdürlüğü Misafirhanelerinde ücretsiz kalmasının sağlanması ve fazla mesai yaptığı dönemdeki yemek ücretlerinin alınmaması.

Genel Müdürlüğümüz 2021 yılı Sayıştay Denetim Raporu doğrultusunda fiyatlandırma yapılmaktadır.

19- 7. Dönem Toplu Sözleşme dönemi Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin Madde 23'de *"Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen getiren personele aylık 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ilave ücret ödenir."* denilmektedir. Bu hüküm doğrultusunda kurum bünyesinde çalışan ve görevlerini araç kullanarak yerine getirmek zorunda kalan personeline bu ödenekten yararlandırılması sağlanmalıdır.

Maddede sadece Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü çalışanları için öngörülen bu ödemedan Kuruluşumuz personelinin de faydalanabilmesi için yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

20- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sonrasında unvan ve görevlerinde değişiklik olan personelin mazeretlerinin olması ve bu sebeple talep etmeleri halinde, çalıştığı hali hazırdaki işletmesinde görev yapmaya devam etmesinin sağlanması.

Kurumumuz ihtiyaçları göz önünde bulundurularak talep olması halinde değerlendirme yapılacaktır.

21- 01/07/2005 tarih ve 25868 sayılı Engelliler Hakkındaki Kanunun amacı; engellilerin temel hak ve özgürlüklerden faydalanmasını teşvik ve temin ederek, doğuştan sahip oldukları onura saygıyı güçlendirerek toplumsal hayata diğer bireylerle eşit koşullarda tam ve etkin katılımlarının sağlanması ve engelliliği önleyici tedbirlerin alınması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktır. Kamu kurum ve kuruluşları çalışma yerlerini ve eklentilerini, engellilerin erişilebilirliğine uygun duruma getirmek, engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak gerekli tedbirleri almak ve engellilerin görev yaptıkları kadronun gereği olan işleri yapabilmeleri için engel durumlarına göre gerek duyulan yardımcı ve destekleyici araç ve gereçleri temin etmek zorundadır. Ayrıca 2023 yılında yapılan 7. dönem toplu sözleşmede Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemelerin olduğu 44. maddenin b bendinde; Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi karara

bağlanmıştır. Genel Müdürlük, Gazi Sosyal Tesisleri ve İşletme Müdürlüklerinde hizmet verilen idari binalar, çalışma ortamları ile misafirhanelerin engellilerin erişimlerini ve sosyal ihtiyaçlarını (Bina girişleri, asansör, merdiven ve korkulukları, lavabo ve wc gibi) kolaylaştıracak şekilde koruyucu tedbirler alınarak ilave eklentiler yapılmasının sağlanması için ilgili birimlere talimat verilmesi.

Hâlihazırda engellilerin Kuruluşumuzda rahat hareket edebilmeleri için gerekli tedbirler alınmış olmakla birlikte, tespit edilecek yeni iyileştirmeler için gerekli çalışma yapılacaktır.

22- TİGEM bünyesinde her dönem gerçekleşen kurum içi yer değişikliklerinde personele ödenen harcırahların dönemin ekonomik koşulları göz önünde bulundurularak arttırılmasının sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

23- Kurum bünyesinde görev yapan Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Genel İdari Hizmetler sınıflarında görev yapan kamu görevlilerinin zam ve tazminatlarının dengi meslek gruplarına göre yeniden düzenlenmesinin sağlanmasına yönelik çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

24- İşletme Müdürlükleri içerisinde yer alan ve İşletme Müdürlüğü çalışanlarının aileleri ile birlikte vakit geçirdiği sosyal donatıların (lokal, tesis, park, bahçe, açık/kapalı oturma alanları) iyileştirilmesi ve arttırılmasının sağlanması.

2024 yılı içerisinde gerekli inceleme ve çalışmalar yapılacaktır. Eksiklik tespit edilmesi halinde iyileştirme yapılacaktır.

25- İşletme Müdürlüklerinden spor salonu imkânı sağlanmış olan yerlerde eksikliklerin giderilmesi ve daha etkin hale getirilmesinin sağlanması. Bununla beraber benzer sosyal alanların diğer işletmelerde de kurulmasının sağlanması.

2024 yılı içerisinde gerekli inceleme ve çalışmalar yapılacaktır.

26- İşletme Müdürlüklerinin konumları itibari ile telekomünikasyon şebekelerinin sağlıklı olmadığı görülmektedir. Bu sebeple şebeke sorunlarının çözümüne yönelik altyapı çalışmalarının ilgili telekomünikasyon sağlayıcı kurum ve kuruluşlar ile görüşülerek, İşletme Müdürlüklerindeki şebeke sorununun giderilmesinin sağlanması.

Mevcut durumda Ceylanpınar 14, Çukurova 1, Gökhöyük 1, Karacabey 1, Kazımkarabekir 6, Malya 2, Polatlı 5 ve Ulaş 1 adet olmak üzere toplam 31 adet GSM baz istasyonu bulunmaktadır. Altınova'da 1 adet mini baz istasyonu kurulması için ilgili GSM firması ile sözleşme imzalanma aşamasına gelinmiştir. Bunun dışındaki İşletmelerimiz yerleşim merkezlerine yakın olup, şebeke sorunu yaşamamaktadır.

27- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan personele Dini Bayramlarda "Bayram İkramiyesi" verilmesinin sağlanması,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

28- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan, çocuğu ilk, orta, lise ve yükseköğretim kurumlarında eğitim gören personele Eğitim ve Öğretim dönemi öncesi “Eğitim Desteği Ödeneği” verilmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

29- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin vardiya sistemlerinin yeniden ele alınması, yıllık izin hak edişlerinin talepler doğrultusunda kullandırılmasının sağlanması.

Genel Müdürlüğümüz ve merkez taşralarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin vardiya sistemleri; İşletme dinamikleri göz önüne alınarak, İşletme idaresi tarafından güvenlik zafiyeti oluşturmayacak şekilde, İşletmede bulunan güvenlik personeli sayısı da dikkate alınarak çalışma saatleri düzenlenmektedir. Yıllık izin programı personelin talebi doğrultusunda işletme dinamikleri göz önüne alınarak (Hasat dönemi, Hayvanların doğum sezonu, işletmede yapılan büyük ihaleler at satışı gibi) işletme idaresi ile iş yoğunluğuna göre programlanmaktadır.

30- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine “Silah ve Vardiya Tazminatı” ödenmesinin sağlanması

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

31- Kurumda Müşavir kadrosunda çalışan personel aylık maaşlarının; Kamu İktisadi Teşebbüslerinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 numaralı sırasında sayılan “Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Başkanlık Müftüsü ve Başkanlık Vaizi, Gelir İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterlik Müşaviri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı İstatistik Müşaviri” kadrolarında çalışan personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

32- Kurumda Başuzman kadrosunda çalışan personel maaşlarının; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki III Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 1 numaralı sırasındaki “... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda” çalışanlar personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

33- Kurumda Müşavir, Başuzman, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Bilgisayar İşletmeni gibi I ve II Sayılı cetvele tabi/pozisyonlarında çalışan ve 7. Dönem toplu sözleşmede verilen kazanımların içerisinde; Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalanmayan bu personellere %5 ile %30 arasında Özel Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalandırılmasının sağlanması için çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

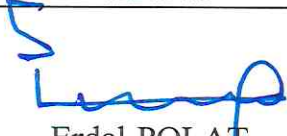
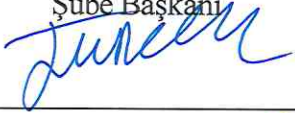
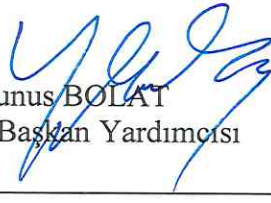
34- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan kamu çalışanlarının özlük, sosyal ve mali haklarını geliştirmek adına gelecek dönemler içerisinde yapılacak çalışmalara da katkı sunmak üzere Kurum içerisinden ve Kurum Geneli Yetkili Sendika temsilcilerinden oluşacak bir komisyon heyetinin kurulmasının sağlanması.

Kurum İdari Kurulları bu amaçla faaliyet göstermekte olup, yeni bir komisyon kurulması ihtiyacı hasıl olduğunda değerlendirme yapılacaktır.

danışma kuruluna sevk.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika **Türk Tarım Orman-Sen** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika Türk Tarım Orman-Sen'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TİGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TÜRK TARIM ORMAN-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Erdal POLAT Genel Başkan Yardımcısı	 Kamer ERTURAN İBRİŞİM Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Gürkan BOZKURT Genel Başkan Yardımcısı	 Duygu ÇINAR I. Hukuk Müşaviri
 Murat TUNCER Şube Başkanı	 Faruk ERKAN Daire Başkanı
 Yunus BOLAT Şube Başkan Yardımcısı	 Gürkan GATAL Daire Başkanı