

T.C.
TARIM İŞLETMELERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2025

TOPLANTI TARİHİ :
17/10/2025

TOPLANTI SAATİ : 15:00

TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika Türk Tarım Orman Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı Kamer **ERTURAN İBRİŞİM** (Kurul Başkanı), Avukat **Eren TÜZÜN**, Daire Başkanı **Faruk ERKAN**, Daire Başkanı **Gürcan ÇATAL**;

Yetkili Sendika Türk Tarım Orman Sen adına; Genel Başkan Yardımcısı **Erdal POLAT**, Genel Başkan Yardımcısı **Gürkan BOZKURT** ve Şube Başkan Yardımcısı **Yunus BOLAT** katılmışlardır.

TALEPLER

1- 2023 Ekim dönemi Kurum İdari Kurulu'nda 2024 yılı içerisinde değerlendirmeye alınmasına yönelik mutabakata varılan, TİGEM Merkez teşkilatta görev alan kadrolar Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavına dâhil edilmemiştir. 2025 yılı içerisinde yapılması planlanan TİGEM Merkez teşkilatında görev yapan personel için I sayılı cetvele tabi vekâleten yürütülen birimlerdeki unvanlar ile (Şube Müdürü, Koruma ve Güvenlik Müdürü ve Sivil Savunma Uzmanlığı gibi) II sayılı cetvele tabi unvanları da kapsayacak şekilde, objektif kriterler göz önünde bulundurularak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının en kısa sürede yapılması sağlanmalıdır.

Kuruluşumuz "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" 03.06.2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, 2022 yılında birtakım değişikliklere uğrayarak günümüze kadar süregelmiştir.

Ancak, geldiğimiz süreçte mevcut Yönetmeliğin Kuruluşumuz ihtiyaçlarını karşılamadığı düşünüldükçe bazı değişiklik ve düzenlemelerin yapılması hâsıl olduğundan "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı" tamamlanarak Resmi Gazetede yayımlanmak için Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir. Bahse konu yönetmeliğin

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Resmi Gazetede yayınlamasına müteakip Merkez ve Taşra Teşkilatında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı ilanına çıkılması planlanmaktadır.

2- TİGEM'de Görev yapan 399 sayılı KHK ye göre görev yapan personellerin maaşlarının brütü üzerinden Gelir Vergisi ödenmesi sebebiyle yaşanan olumsuzluğun giderilmesi için bahse konu personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisi oranının %15'e sabitlenmesinin sağlanması.

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

3- Sendikamızca TBMM'ne kanun teklifi olarak da sunulan ve içeriğinde Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin korunması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki, hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı) hakkı verilmesi hususunda çalışma yapılması.

"Avrupa Meslek Hastalıkları sözleşmesi, İLO 176 Sayılı Sözleşme ve 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu çerçevesinde hastalandırıcı risk ortamlarında görev yapanların kanunen hak edişi olarak bazı hizmet birimlerinde uygulanan "Yıpranma" sürelerinin aynı risk şartlarında çalışan TİGEM çalışanları içinde uygulanırılığının temini adına bahse konu 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40. maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların da "Fiili Hizmet" kapsamında dahil edilmesi."

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

4 - Kurum tarafından 2025 yılı içerisinde inceleme ve değerlendirilmesi yapılacak olan, bahse konusu; İşletme Müdürlükleri genelde şehir merkezlerinden uzakta, dolayısıyla sosyal imkânlar da kısıtlı olarak erişebilmektedir. Konumu itibarıyla okul, kreş vb. işletme donatıları açısından çalışanlar önemli mağduriyetler yaşamaktadırlar. Bu türlü ihtiyaçların giderilmesine yönelik işletmeler düzeyinde imkânlar oluşturulması, aksi takdirde İşletme Müdürlüğü bünyesindeki lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele eğitim, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla kurum tarafından ulaşım/servis imkânının sağlanmalıdır.

İşletmelerimiz çalışanlarının geliş ve gidişleri ile lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele eğitim, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla imkânlar dâhilinde şehir merkezlerine ulaşimleri için servis imkânı sağlanmaktadır.

5- 27 Ağustos 2025 Tarihli resmi gazetede yayınlanan 26.08.2025 tarih ve 2025/1 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. dönem toplu sözleşmeye ait Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 23. maddesinin 3'cü bendinde; "kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis



hizmetlerinden kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır." denmektedir. Buna göre; İşletme Müdürlüklerinde işçi statüsündeki personele verilen servis hizmetinden memur personeline aynı şekilde faydalandırılmasının sağlanması gerekmekte olup, mevcut ve ilerideki dönemlerde kiralanacak personel servislerinde memurlarında sayıya dâhil edilmesi sağlanmalıdır

8. Dönem Toplu İş Sözleşmesine ait Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 23. maddesinin 3'üncü bendi hükümlerince İşletme Müdürlüklerinde işçi, statüsünde çalışan personele verilen servis hizmetinden, bundan önceki dönemlerde memur personel de aracın müsaitliği ve uygun güzergâh ölçüsünde faydalandırılmakta olup, bundan sonraki dönemlerde Tasarruf Tedbirleri konulu 2024/7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, İşletme Müdürlüklerinin servis kiralama hizmet alım işleri için Cumhurbaşkanlığından alınacak izinlerde memur personelin de sayısı ilgili rakama dâhil edilerek işlem tesis edilecektir.

6- Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak *"Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması"* konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinden yetki alınması için girişimlerde bulunulması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

7- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücretleri günümüz ekonomik şartlarında yeterli seviyede değildir. Bu çerçevede fazla mesai ücretlerinin günümüz ekonomik şartlara uygun olacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışma yapılması zaruri görülmektedir.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

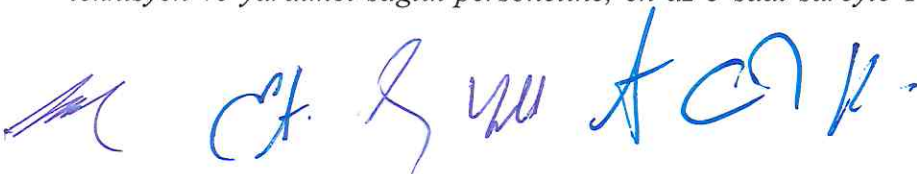
8- 399 sayılı KHK göre II sayılı cetvel hükümlerine göre çalışmakta olan personele yapılan ek ödemelerdeki adaletsizliğin ve eşitsizliğin öncelikle aynı unvanlı personelden başlayacak şekilde giderilmesi,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

9- TİGEM İşletmelerinde görev yapan kamu personeline yönelik "Tohumculuk Tazminatı" kanuni düzenlemesinin bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret" hak edişinin TİGEM çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi ve arazi tazminatı alamayan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personellere ödenmesi konusunda düzenlemeler yapılması

"DHMİ "havacılık tazminatı uygulaması",

"Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında mühendis, veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı



Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 1/7/2003 tarihli ve 4915 sayılı Kanun 3/7/2005 tarihli 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 18/04/2006 tarihli 5488 sayılı Kanun ve 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır."

"Orman Genel Müdürlüğü'nde Orman Yangınları ile Mücadele amacıyla ilgili işlerde çalışan memur ve sözleşmeli personele, yılda 9 ay olarak Yangın Fazla Çalışma Ücreti ödenmesi sağlanıyor."

5553 Sayılı Tohumculuk Kanunu'nun 3 nolu Geçici Maddesinde belirtildiği üzere, usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenmesi beklenmekte olup, Kontrol ve Denetim hakkediş ücretinin TİGEM çalışanlarına da ödenmesi hususunda konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

10- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan personele "Üretimi Teşvik Primi" ödenmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

11- TİGEM bünyesindeki kamu çalışanlarının yıllık izinlerinin kullanırken, Cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması için düzenleme yapılması.

"2008 Toplu Görüşme Mutabakatı, 2013 Toplu Sözleşme Mutabakatı olmasına rağmen tamamlayıcı mevzuatın eksikliği nedeniyle uygulanamamakta."

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

12- 27 Ağustos 2025 Tarihli resmi gazetede yayınlanan 26.08.2025 tarih ve 2025/1 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Sözleşmedeki Madde 23. de Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu "Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen getiren personele aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ilave ücret ödenir." denilmektedir. Bu hüküm doğrultusunda kurum bünyesinde çalışan ve görevlerini araç kullanarak yerine getirmek zorunda kalan personeline bu ödenekten yararlandırılması sağlanmalıdır.

8. Dönem Toplu Sözleşme Maddesinde Tarım ve Orman Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğü çalışanları için öngörülen

bu ödemeden Kuruluşumuz personelinin de faydalanabilmesi için yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

13- TİGEM bünyesinde her dönem gerçekleşen kurum içi yer değişikliklerinde personellere ödenen harcırahların dönemin ekonomik koşulları göz önünde bulundurularak artırılmasının sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

14- Kurum bünyesinde görev yapan Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Genel İdari Hizmetler sınıflarında görev yapan kamu görevlilerinin zam ve tazminatlarının dengi meslek gruplarına göre yeniden düzenlenmesinin sağlanmasına yönelik çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

15- Genel Müdürlük Gazi Sosyal Tesisler ile İşletme Müdürlükleri içerisinde yer alan ve Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüğü çalışanlarının aileleri ile birlikte vakit geçirdiği sosyal donatıların (lokal, tesis, park, bahçe, açık/kapalı oturma alanları) iyileştirilmesi ve eksikliklerin giderilmesinin sağlanması.

Genel Müdürlük Gazi Sosyal Tesisleri ve bağlı İşletmelerinde tespit edilen ve eksik görülen tadilat, tamirat ve yenileme çalışmaları tasarruf tedbirleri doğrultusunda en kısa sürede yerine getirilmekte olup, personelin ve ailelerinin refahına önem verilmektedir. Ayrıca Genel Müdürlüğümüz Gazi Sosyal Tesisleri ile İşletme Müdürlükleri içerisinde sosyal donatıların (lokal, tesis, park, bahçe, açık/kapalı oturma alanları) iyileştirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi amacıyla çalışmalar yapılmaktadır.

16- İşletme Müdürlüklerinden spor salonu olan imkânı sağlanmış olan yerlerde eksikliklerin giderilmesi ve daha etkin hale getirilmesinin sağlanması. Bununla beraber benzer sosyal alanların diğer işletmelerde de kurulmasının sağlanması.

İşletme Müdürlüklerimizde imkânlar dâhilinde kurulu olan spor salonu, yürüyüş parkuru, park ve piknik alanlarında eksikliklerin giderilmesi ve daha etkin hale getirilmesi için faaliyetlere devam edilmektedir. Ayrıca mevcutta bulunmayan işletmelerimizde de imkânlar dâhilinde kurulması değerlendirilmektedir.

17- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan personellere Dini Bayramlarda “Bayram İkramiyesi” verilmesinin sağlanması,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

18- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan, çocuğu ilk, orta, lise ve yükseköğretim kurumlarında eğitim gören personellere Eğitim ve Öğretim dönemi öncesi “Eğitim Desteği Ödeneği” verilmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

19- Nisan 2025 tarihli Kurum İdari Kurulu Toplantısında “Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine “Silah ve Vardiya Tazminatı” ödenmesinin sağlanması.” Konulu talebimiz gerçekleşmiştir.

Buna göre “27 Ağustos 2025 Tarihli resmi gazetede yayınlanan 26.08.2025 tarih ve 2025/1 sayılı 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. dönem toplu sözleşmeye ait Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 29. (1) maddesinde; Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme puanlarına 13 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.” Denilmektedir.

Unvan	Yararlanmakta olduğu ek ödeme oranı	8. Dönem Toplu Sözleşme İlave Puan	Toplam Ek Ödeme Oranı
Koruma Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	42%	13%+8%	63%
Koruma Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	42%	13%	55%

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine 01.01.2026 tarihinden itibaren yeni ek ödeme oranlarına göre ödeme yapılacaktır.

20- Kurumda Müşavir kadrosunda çalışan personel aylık maaşlarının; Kamu İktisadi Teşebbüslerinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 numaralı sırasında sayılan “Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Başkanlık Müftüsü ve Başkanlık Vaizi, Gelir İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterlik Müşaviri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı İstatistik Müşaviri” kadrolarında çalışan personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

21- Kurumda Başuzman kadrosunda çalışan personel maaşlarının; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki III Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 1 numaralı sırasındaki "... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A- Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda" çalışanlar personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

22- Kurumda Müşavir, Başuzman, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Bilgisayar İşletmeni gibi I ve II Sayılı cetvele tabi/pozisyonlarında çalışan ve 7. Ve 8. Dönem toplu sözleşmede verilen kazanımların içerisinde; Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalanmayan bu personellere %5 ile %30 arasında Özel Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalandırılmasının sağlanması için çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

23- İşletme Müdürlüklerinde bulunan hizmet tahsisli konutlardan yazılı olarak başvuruda bulunması halinde bekâr memur ve teknik personelin faydalandırılmasının sağlanması. İşletme Müdürlüklerinde hizmet alımı ile çalıştırılan ve kira sözleşmesiyle konut tahsisi yapılmış olan personelin kira sözleşmesi uzatılmayarak talepte bulunan memur ve teknik personele tahsislerinin yapılması.

İşletme Müdürlüklerinde İşletme İdare Heyetince İşletmeler müdür, müdür yardımcısı, teknik şefler, idari şefler,(muhassebe, ticaret, personel), mühendis, veteriner hekim, tekniker, teknisyen, memur, güvenlik görevlileri ve işçi gruplarını ayrı ayrı hiyerarşik sıralama dikkate alınmak suretiyle yerleşim planı hazırlanmaktadır.

İşletmelerde İşyeri üretimine çok önemli katkısı olanlar, İşyeri için hizmetine mutlak ihtiyaç duyulanlar, aynı işi yapan birden fazla işçi varsa bunlar arasında en iyi iş bilen, görevine bağlı, başarılı ve verimli olanlar, işin başı olanlar, (Ekip başı, Ustabaşı, Çiftçi başı, Aşçıbaşı, Kâhya, Bahçıvan vb) günlük işçi servisinin gittiği yerlerde konutu olmayanlar, hizmet tahsisli konutlardan yararlanmaya devam etmektedir. Bunların dışında boş kamu konutu bulunması halinde yazılı olarak başvuruda bulunulması halinde bekâr memurlarında faydalandırılması sağlanmaktadır.

[Handwritten signature in blue ink]

24- İşletme Müdürlüklerinde görev yapan bekâr memur ve teknik personelin ikameti için sunulan ve misafirhane sınıfında olmayan yerlerden konaklama bedelinin alınmaması. Bununla beraber kullanıma elverişsiz olanların bakımları yapılarak personelin kullanımına uygun hale getirilmesi.

Kamu Sosyal Tesislerine ilişkin 2025 yılı Tebliğ 4. Maddenin, 1. fıkrası, misafirhanelerden yararlanan kurum personellerinden kişi başı her gece için en az 96 TL alınır hükmü ile yine aynı tebliğin 4.madde 5.fikrasi her ne ad altında ve sürede olursa olsun kurumun tasarrufunda olan yerlerde personelin konaklaması halinde bu yerlerde misafirhane kapsamında değerlendirilir hükmü yer almaktadır. Bu hükümler uyarınca en az 96 TL ücret alınması gerekmektedir. Kullanıma elverişsiz yerlerin tespiti yapılarak iyileştirmeler yapılacaktır.

25- Genel Müdürlükten İşletme Müdürlüklerine kontrol, denetim, geçici ve kesin kabul işleri için yapılan destek amaçlı geçici görevlendirmeler ile İşletmelerden Genel Müdürlüğe kurum işleri için görevlendirilen personelden "misafir yemek ücreti" tahsil edilmesi uygulamasına son verilerek, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği' ne göre indirimli olarak bahse konu yemek ücretinin aynı işyerinde görev yapan kurum içi personel ile aynı seviyede tutulması.

Genel Müdürlüğümüzden İşletmelere veya İşletmeler arasında yapılan geçici görevlendirmelerde görevlendirilen personelin iase giderleri için 6245 sayılı Harcırah Kanununda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği yemek maliyetlerinde uygulanabilmektedir.

26- Tarım ve Orman Bakanlığında; Resmi Gazetede 14.05.2024 tarih ve 32546 sayılı yayımlanarak yürürlüğe giren, Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ve Uygulama Ücretlerinin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ çerçevesinde, Veteriner biyolojik ürünlerinin uygulama ücretlerinin ve hayvanların tanımlanmasında kullanılan tanımlama araçlarının uygulama ücretlerinden yapılacak düzenleme ile Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenlerinde yararlandırılması

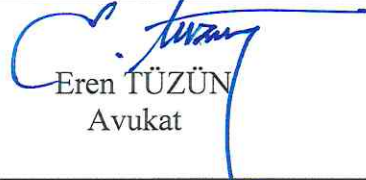
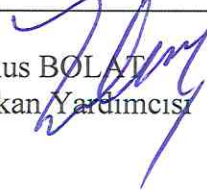
Konu hakkında inceleme yapılarak, mevzuat çerçevesinde değerlendirilecektir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika Türk Tarım Orman-Sen arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika Türk Tarım Orman-Sen'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TİGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ**

KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TÜRK TARIM ORMAN-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Erdal POLAT Genel Başkan Yardımcısı	 Kamer ERTURAN İBRİŞİM Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Gürkan BOZKURT Genel Başkan Yardımcısı	 Eren TÜZÜN Avukat
 Yunus BOLAT Şube Başkan Yardımcısı	 Faruk ERKAN Daire Başkanı
	 Gürcan ÇATAL Daire Başkanı