



TÜRK TARIM ORMAN-SEN

**TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
TALEPLERİ**

**2026
EYLÜL**

TÜRK TARIM ORMAN SEN

A- GENEL KONULAR

- 1- **Unvan Değişikliği:** Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatına yönelik gerçekleştirilen Unvan Değişikliği Sınavı'nın nihai sonuçları açıklanmıştır. Sınav sonucunda hak kazanılan unvanlara yapılacak atamaların, personelin hâlen görev yaptığı kurumlarda gerçekleştirilmesi; atamaların İl Müdürlerinin inisiyatifine bırakılmayarak Personel Genel Müdürlüğü tarafından merkezî olarak yapılması, adalet ve hakkaniyet ilkeleri açısından daha uygun olacaktır. Bununla beraber, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları belirli bir takvime bağlanarak en az iki yılda bir olacak şekilde planlanması. Gerçekleştirilen son sınavda başarısız olan personel sayısı oldukça yüksektir. Bu sebep ile söz konusu personeller için yeni bir sınav takviminin belirlenmesi.
- 2- **Yer Değişikliği:** Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında uygulanan dönem içi yer değişikliği uygulamasının iki aşamalı olarak gerçekleştirilmesi; öncelikle il içi, ardından il dışı yer değişikliklerinin yapılması ve il içi yer değişikliklerine ilişkin uygulamaların İl Müdürlerinin inisiyatifine bırakılmayarak objektif, şeffaf ve belirli kriterler çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.
- 3- **Kontrol Hizmetleri İlave Ödemeleri:** Kontrol hizmetleri kapsamında yapılan ilave ödemelerde yaşanan sorunlar hâlen devam etmektedir. Mevcut mevzuat çerçevesinde kontrol hizmetlerini fiilen yürütmesine rağmen söz konusu mali haktan yararlanamayan personelin de kapsama alınmasını sağlayacak mevzuat düzenlemesinin yapılması ve uygulamada ortaya çıkan mağduriyetlerin giderilmesi gerekmektedir.
- 4- **Kamuda Yaşanan Şiddet:** Bakanlık bünyesinde yürütülen iş ve işlemler sırasında kamu görevlilerine yönelik meydana gelen şiddet olaylarının önlenmesi amacıyla gerekli tedbirlerin alınması ve caydırıcı uygulamaların hayata geçirilmesi.
- 5- Yetersiz ve bakımsız durumda bulunan hizmet araçlarının gözden geçirilerek ihtiyaç duyulanların yenilenmesi ve kasko kapsamına alınması, eksik ve yetersiz olan şoför kadrolarının tamamlanması ve görev sırasında meydana gelebilecek kazalar nedeniyle oluşabilecek zararların, gerekli şartlar ve mevzuat çerçevesinde personele rücu edilmesini önleyecek düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.
- 6- **Sendikal Sorunlar/Sendikal Ayrımcılık:** Başta Bakanlık merkez teşkilatı olmak üzere, taşra teşkilatlarında yönetici konumunda olan kamu görevlilerinin personele yönelik sendikal ayrımcılık üzerinden yaşanan tutumlarının önüne geçilmelidir.
- 7- **Fiili Hizmet:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Merkez ve Taşra Kuruluşlarında Zirai ilaç, Zoonoz Hastalıklar, Orman Yangınları ile Mücadele, Radyoaktif Ortamlarda Görev yapma vb. çalışma şartlarında görev yapan ve diğer kamu kurumlarındaki emsal meslektaşlarından farklı olarak fiili hizmet haklarından faydalanamayan personelin iş ve meslek motivasyonu olumsuz etkilenmektedir. Bu nedenle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40.maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların yılda en az 2 ay "**Fiili Hizmet**" hakkından faydalanması, çalışanlara eşit ve adil muamele edilmesi açısından önemli görülmektedir. Bu anlamda da önümüzdeki yasama ve bütçe dönemi içerisinde TBMM'de yapılacak konu ilgili tekliflere ve çalışmalara Bakanlık nezdinde de teklif verilmesi ve destek verilmesi önem arz etmektedir.
- 8- Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri/Teknisyeni meslek gruplarının özel hizmet tazminatlarına ek olarak, Veteriner Hekimlere 25, Veteriner Sağlık Teknikerlerine 15 ve Teknisyenlere 10 puan artış şeklinde uygulamasının sağlanması.
- 9- **Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçları Uygulama Ücretleri:** Veteriner biyolojik ürün ve hayvan tanımlama araçlarına ilişkin uygulama ücretlerinden, 2025 yılı içerisinde uygulayıcılara ödenmeyen tutarların ödenmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, mevcut uygulama ücretlerinin günün ekonomik şartları ve artan maliyetler göz önünde bulundurularak güncellenmesi ve artırılması gerekmektedir. Gelecek dönemlerde ise söz konusu uygulama ücretlerinin, ekonomik koşullardaki değişiklikler dikkate alınarak belirlenecek bir gösterge rakamının memur maaş katsayısına bağlanması, ücretlerin her yıl yeniden belirlenmesine ilişkin yaşanan belirsizliklerin ve tartışmaların önüne geçilmesi açısından daha uygun bir uygulama olacaktır.

- 10- Uzmanlık Kadrosu Verilmesi:** Bakanlığın merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında görev yapan; alanıyla ilgili yüksek lisans, doktora, doçentlik ve benzeri akademik yeterliliklere sahip personelin, sahip oldukları akademik bilgi, uzmanlık ve mesleki tecrübelerinin Bakanlık hizmetlerinde etkin şekilde değerlendirilmesi amacıyla, gerekli şartları taşıyan personele uzmanlık kadrosu verilmesine yönelik mevzuat düzenlemesi yapılması gerekmektedir.
- 11- Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Yardımı:** Bakanlık İl Müdürlüklerince gerçekleştirilen ihaleler sonucunda, koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin temini, tedariki ve dağıtımı konusunda iller bazında farklı firmalar yüklenici olarak belirlenmiştir. Ancak bazı yüklenici firmaların, alışveriş kartlarını personele teslim etmelerine rağmen bu kartların kullanımına imkân sağlamadığı ve bu durumun kamu çalışanları açısından ciddi mağduriyetlere yol açtığı görülmektedir. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi ve kamu çalışanlarının hak kayıplarının önlenmesi amacıyla, yükümlülüklerini yerine getirmeyen yüklenici firmalar hakkında ilgili ihale ve sözleşme hükümleri doğrultusunda gerekli yaptırımların uygulanması ve personelin mağduriyetlerinin ivedilikle giderilmesi gerekmektedir.
- 12- Lisans Tamamlama:** 6569 Sayılı Kanun'un Geçici Madde 69'u uyarınca, 2547 sayılı yasada yapılan değişiklikle, sağlık alanında yer alan Ön lisans programlarından 19.11.2014 tarihine kadar mezun olan adaylar için lisans tamamlama programları açılmıştır. Bakanlık bünyesinde çalışan Teknik Hizmetler sınıfı; Teknikerlerin de bu haklardan faydalanması önem arz etmektedir.
- 13- Fiziki Şartların İyileştirilmesi ve Yol Kontrol Noktaları:** Bakanlık kurum ve kuruluşlarının fiziki şartlarının, araç, gereç ve teknik donanımlarının iyileştirilmesi, sunulan kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine katkı sağlayacaktır. Bununla birlikte, oluşturulan Yol Kontrol Noktalarının kurumsal bir yapıya kavuşturulması, bu noktalarda kalıcı personel istihdam edilerek hizmetin sürekliliğinin ve etkinliğinin sağlanması ve çalışma alanlarında iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli tüm tedbirlerin alınması gerekmektedir. Ayrıca, Yol Kontrol Noktalarında gerçekleştirilen araç durdurma ve kontrol işlemlerinin, personelin can güvenliğinin korunması amacıyla gerekli güvenlik tedbirleri alınarak ve güvenlik güçlerinin desteğiyle gerçekleştirilmesi uygun olacaktır.
- 14- Büyük Proje Tazminatı:** Bu konuda bir çalışma yapılarak, proje bazlı çalışmalara katkı sunan tüm bakanlık çalışanlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenleme yapılması zaruri görülmektedir.
- 15- Üretimi Teşvik Priminin Ek Ödemeden Mahsuplaşmasının Kaldırılması**
- 16- Personel İstihdamı ve Planlaması:** Bakanlık bünyesinde norm kadro yetersizliği ve yüksek iş yoğunluğu nedeniyle personelin yoğun çalışma koşulları altında görev yaptığı birimler hâlen bulunmaktadır. Hizmetlerin etkin, verimli ve kesintisiz bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan birimlerde norm kadro ve personel planlamasının yeniden değerlendirilmesi, yeterli sayıda personel istihdamının sağlanması ve personel ihtiyacının sürdürülebilir şekilde karşılanması gerekmektedir.

B- TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- 1- Tohumculuk Tazminatı ve Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret:** TİGEM İşletmelerinde görev yapan kamu personeline yönelik "Tohumculuk Tazminatı" kanuni düzenlemesinin tüm kamu personelini kapsayacak şekilde bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret" hak edişinin TİGEM çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi.
- 2- Toplu Taşıma Bedeli:** Genel Müdürlük ile İşletme Müdürlüklerinde faaliyet gösteren servis araçlarından kurum memurlarının da faydalanmasına esas bir tamim geliştirilerek İşletme Müdürlükleri arası uygulama birliğinin sağlanmalı, kurum memurlarından servis hizmetinden faydalanamayanlara yönelik aylık toplu taşıma bedeli ödenmelidir.
- 3- Temel Ücretlerin Arttırılması:** Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı Mali İşler Başkanlığından yetki alınması için girişimlerde bulunulması.

4- Fazla Çalışma Ücretlerinin arttırılması gerekmektedir.

C- TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- 1- Kurumsal anlamdaki iş yükünün bölüşülmesinde bugüne kadar uygulanan ve personelin kaldıramayacağı büyüklükteki geçici görevlendirmeler de dahil olmak üzere; yeniden yapılanma süreciyle beraber ortaya çıkacak personel eksikliği konusu da kısa zamanda çözüme kavuşturulmalıdır.
- 2- **Temel Ücretlerin Arttırılması:** Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından yetki alınması için girişimlerde bulunulması.
- 3- **Tohumculuk Tazminatı ve Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret:** TMO Merkez ve Taşra kuruluşlarında (Alkoloid dahil) görev yapan kamu personeline yönelik çıkmış "**Tohumculuk Tazminatı**" kanuni düzenlemesinin tüm kamu personelini kapsayacak şekilde bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "**Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret**" hak edişinin TMO çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi.
- 4- **Fazla Çalışma Ücretlerinin arttırılması gerekmektedir.**

D- TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU

- 1- **TKDK Uzman Personeli;** Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda çalışan kamu personellerinden mülga Başbakanlık uzmanlık statüsü hakları devam eden uzmanların (Sayıştay Uzmanlığı) haklarına mütenasip olmak üzere yeniden düzenlenmelidir.
- 2- **TKDK Destek Personeli;** TKDK Destek Personellerinin özlük, sosyal ve mali hakları bakımından "Büro Personeli" statüsüne getirileceği anlaşılmakta bununla beraber hali hazırda Destek Personeli olarak kurumda görev yapan personellerin bu zamana kadar almış oldukları özlük, sosyal ve mali haklarında kayıplar oluşabileceği bununla beraberde kurum içerisinde çalışma barışının bozulacağı görülmektedir. Söz konusu Geçici 5. Madde 1. Fıkrasındaki hükmün yaratabileceği özlük, sosyal ve mali haklara yönelik olumsuzlukların önüne geçmek adına, Kurumunuzca konunun yeniden gözden geçirilerek, yeni bir düzenleme yapılmasıyla birlikte hali hazırda kurumda çalışmakta olan Destek Personellerinin özlük, sosyal ve mali haklarının korunmasına yönelik tamim geliştirilmesi zaruri olmuştur. Bu sebeplerle, Sendikamızca da ilgili Geçici 5. Madde ile ilgili Danıştay'a iptal davası açılmıştır.
- 3- **Kurum çalışanlarının statüleri (özlük hakları),** yetki ve sorumluluklarının yeniden düzenlemeye yönelik mevzuat düzenlemesi ve buna bağlı atama yer değiştirme ve norm kadro yönetmeliklerinin acilen çıkartılması gerekmektedir.
- 4- **Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport),** devlet adına belirli şartları taşıdıkları sürece çalışan memurlara ve memur ailelerine verilir. TKDK personellerine de Hususi Pasaport verilebilmesi için muadil düzenleme yapılmalıdır.
- 5- Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "**Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret**" hak edişinin TKDK çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi.
- 6- **Koordinatörlük Atamaları Liyakat Esasına Dayalı;** Görevde Yükselme Prosedürü çerçevesinde yapılmalıdır.
- 7- Kurum teşkilatlarında görev yapan tüm kamu çalışanı personellerin emeklilik hakları 5510 sayılı kanun kapsamında açık ve net olarak belirlenmelidir.
- 8- Çalışanların mazeret sebebiyle yer değişiklikleri dahil, Kurum içi Yer Değiştirme Hakları düzenlenerek TKDK'da görev yapmakta olan personellerin diğer kamu ve kuruluşlarda çalışan ve zorunlu hizmete tabi olmayan (Öğretmen, Sağlık Çalışanı, Din Görevlileri, Adliye Çalışanları vb. gibi) kamu çalışanı eşlerin görev yaptığı illere yer değişikliği talepleri ve özel sektörde çalışan sigortalı eşlerin (asgari 365 gün prim sayılı) görev yapmakta olduğu illere yer değişikliği talepleri karşılanacak şekilde revize edilmelidir. Bununla beraber Kurum içi yer değişikliğinde Şehit ve Gazi yakınlarının (Eş, Çocuk, Anne, Baba ve

Kardeşler) tayin taleplerinin değerlendirmeye alınabileceği yönetmelik hükümlerinin yeni düzenlemede yer alması sağlanmalıdır.

- 9- Destek personeli için kanunda yer alan yeterliliği sağlaması şartıyla, kurum içi sınav ve görevde yükselme imkânı sağlanmalıdır.
- 10- İş akdi ve feshi uygulamalarına objektif kriterler çerçevesinde yeniden düzenlenmelidir.
- 11- Proje bazlı, kurum personel istihdam politikasına uygun olmayan kısmi zamanlı uzman istihdamına acilen son verilmelidir.
- 12- Kurum çalışanlarının sayısı mevcut proje yükü ve gelecek vizyon şartları dikkate alınarak yeniden ele alınarak artırılmalıdır.
- 13- Kurumun geleceği ile ilgili belirsizliğin ortadan kaldırılmalıdır.
- 14- Hali hazırda kadrosu Bakanlık birimlerinde olan ancak TKDK yeterliliklerini karşıladığı için TKDK'da görevlendirme ile hizmet eden personellerin görevlendirmelerinin devamının sağlanması.
- 15- TKDK'da sözleşmeli uzman olarak çalışan ve emsallerine göre daha düşük emeklilik primi yatan yaklaşık 161 kişiyi ilgilendiren mağduriyetin çözümü noktasında ekte sunulan rapor dahilinde yasal düzenlemenin yapılması hususunda adımlar atılması gerekmektedir.

E- ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ'NDE ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ İLE KONTROL İLAVE ÜCRETİ:

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde çalışan personelin; Döner Sermayeden yararlandırılmasında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelin Üretimi Teşvik Primi ödenmesine ilişkin esas ve usuller, görev yapılan birimin iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro unvanı ve çalışma süresi gibi kriterler dikkate alınarak yararlandırılması, diğer yandan Bakanlık Merkez ve taşra teşkilatlarına yönelik geliştirilen Kontrol İlave Ücreti uygulamasının Atatürk Orman Çiftliği Çalışanlarını da kapsayacak şekilde düzenlenmesi, bakanlığa bağlı kurumlararası uygulama birliğinin sağlanması açısından gerekli görülmektedir.

F- ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- 1- **Temel Ücretlerin Arttırılması:** Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından yetki alınması için girişimlerde bulunulması.
- 2- **Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret:** ESK Merkez ve Taşra kuruluşlarında görev yapan kamu personeline yönelik Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "**Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret**" hak edişinin ESK çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi.