



TÜRK TARIM ORMAN SENDİKASI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
VE
DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TALEPLERİ

2026
EYLÜL

Orman Genel Müdürlüğü Çalışanları ile İlgili Talepler

1. Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarının almış oldukları “**fazla çalışma ücreti**” (yangın tazminatı) **nın**, tazminat bedelinin günün rayiç bedellerine göre yeniden merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin **20 katı** tutarında fazla çalışma ücreti hesaplanması ve Orman Genel Müdürlüğü **Merkez Personelini** de kapsayacak şekilde verilmesi sağlanmalıdır.
2. Açık arazide üretim, Orman Koruma ve Yangınla Mücadelede çalışanlar **fiili hizmet** kapsamına alınmalıdır.
3. “Devlet Personel Başkanlığı'nın 27/04/2016 tarihli ve 2558 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre, Bakanlar Kurulu'nca 06/06/2016 tarihinde kararlaştırılmıştır.” Kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik hükümleri gereği memur alımları (mühendis, memur vb.) için getirilen **UYGULAMALI SINAV** sistemi kaldırılmalı ve kamuda torpil ve yandaş alımlarının önüne geçilmelidir.
4. Orman Muhafaza Memuru Çalışma Yönetmeliğinin günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenerek haftalık çalışma süresi (40 saat), hafta sonu izinleri ve diğer kanuni izinlerin kullanılmasının sağlanmalıdır. 7 gün 24 saat esasıyla çalıştırılan Orman Muhafaza Memurlarının 49. Madde Tazminatının 1/3 yerine 3/3 olarak ödenmesi sağlanmalıdır.
5. Orman Muhafaza Memurlarının görevlerini yerine getirirken yetki kargaşası yaşanmaması için genel kolluk kuvveti kapsamına alınarak **emniyet hizmetleri sınıfına dahil edilmesi** için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmalıdır. Orman Muhafaza memurlarına Orman alanlarının zimmetlenmesinden yaşanan sıkıntıların ortadan kalkması için Kolluk Kuvvetleri veya teknik hizmetler sınıfına alınması şarttır.
6. Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarına Merkez ve Taşra teşkilatları ayrımı yapılmaksızın özellikle Orman Yangınları ile mücadele, üretim hizmetleri vb. denetim ve kontrol görevi yapan tüm personele yıllık ayni olarak verilen **Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Yardımının nakdi** olarak yapılması sağlanmalıdır.
7. 6831 Sayılı Orman Kanununun 30. maddesi, Orman Ürünlerinin Satış Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Orman Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği gereği oduna dayalı orman ürünlerinin tüm satışlarında ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılan tüm ihalelerde (İdari-Mali) doğal üye olması, ihalelerden sonraki tüm ödeme işlemlerinde mali sorumluluğu olması, Vergi Usul Kanunu gereği işletmede tutulması gereken tüm mali defterlerin ve verilmesi gereken tüm beyannamelerden sorumlu olması nedeniyle İşletme Müdürlüklerine tahsis edilen 2. Müdür Yardımcılığı kadrosunun idari (sayman) olması, işletmelerde yapılacak iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülmesine vesile olacaktır. Aynı kadroların idari personelden olmak kaydıyla Bölge Müdürlüklerinde de idari Bölge Müdür Yardımcılıklarının tahsis edilmesi ile ilgili mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.
8. Saymanlar için Meslek ve Mali sorumluluk sigortasının oluşturulması, kapatılan Orman Fidanlık Saymanlıklarının tekrar açılmasının sağlanmalıdır.

9. Tüm memurların ve özellikle Orman Muhafaza Memurlarının görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarına girebilmelerinin önündeki idari engeller kaldırılmalıdır.
10. Yemekhane açılmayan Orman İşletme Müdürlüklerindeki personele günün şartlarına uygun belirlenecek personele fiilen görev yaptığı her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Gıda Yardım bedeli nakdi olarak yemek ücreti yardımı ödemesi ile ilgili çalışma yapılmalıdır.
11. Orman Genel Müdürlüğü personellerine Döner Sermayeden edilen kara göre “**kâr payı**” verilmesi sağlanmalıdır.
12. Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele her yıl için “5400” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “**Yıpranma Tazminatı**” ödenmelidir.
13. Orman Genel Müdürlüğü yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan Bölge Müdürü, Orman İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Başmühendis ve diğer müdür unvanlı ve dengi personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **200 puan** ilave edilerek ödenmesi sağlanmalıdır.
14. Orman Genel Müdürlüğünde yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, Yüksek Lisans için **50 puan**, Doktora için **100 puan** ilave edilmesi.
15. Ormancılık Hizmet Kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak mesai **saatleri dışında fiilen** çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için uygun oranda **ek ücret** ödenmesinin sağlanmalıdır. (ETB ve Koruma Kontroller için)
16. Orman Muhafaza Memurlarının kıdemlerine göre **Baş Orman Muhafaza Memuru** gibi unvanlar verilerek maaşlarında pozitif ücret artışı sağlanmalıdır.
17. Muhasebe birimlerinde çalışanların kıdemli olanlardan sayman yardımcısı kadrosu oluşturulup ödenecek maaşlarında iyileştirme yapılmalıdır.
18. Mühendislerin silah ruhsatının emekli olduklarında da süresiz ve harç almadan devam etmesi sağlanmalıdır.
19. Orman Muhafaza Memurlarının 65 olan Özel Hizmet Puanının, emsal kamu görevlilerine denk gelecek şekilde yeniden düzenlenerek 100 puana yükseltilmesi sağlanmalıdır.
20. Bölge Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü ve İşletme Müdür Yardımcısı olarak çalışan personelin maaşlarında ve ek ödemelerinde iyileştirme yapılması ve makam tazminatı ödenmesinin sağlanması ve gerekli çalışmaların başlatılması.
21. Sivil Savunma Uzmanları ve İdari Şef kadrosunda bulunan personelin özlük ve mali haklarının yeniden düzenlenmesi için çalışma başlatılmalıdır.

22. Orman Muhafaza Memuru norm sayısının yükseltilerek yeni Orman Muhafaza Memuru alımının önünün açılması sağlanmalı ve mevcut görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının tayin taleplerinin karşılanması sağlanmalıdır.
23. Memur Şoförlerin, silah ve elbise sorunlarının çözülmesi, görev tanımı dışındaki işlerde çalıştırılmamalarının sağlanması ve haftalık iki gün izin kullanmalarının tüm teşkilata emirlenmesi yapılmalıdır. Eğitimi devam eden memur şoförlerin eğitiminin devam etmesi için İdarece gerekli izin ve tayin gibi işlemlerin yapılması sağlanmalıdır. Memur şoförlerin sigorta prim kesintileri destek personeli olarak değil şoför olarak SGK'ya yatırılmalıdır.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü çalışanları ile ilgili talepler:

- 1- Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'ne bağlı 15 adet bulunan Bölge Müdürlüğü Sayısının sınırlarının çok geniş olması ve yönetilemeyecek durumda olmalarından dolayı Bölge Müdürlüğü Sayısının 20 adete çıkarılmasının sağlanması.
- 2- Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünün yeni bağlı kuruluş olmasından dolayı elinde yeteri derecede Müdür, Mühendis, Sayman Tekniker/Teknisyen ve tüm unvanlarda eksiklikler bulunduğu Kurumun Rahatlaması için Cumhurbaşkanlığı ile görüşülerek gerekli kadro tahsislerinin yapılması sağlanmalıdır.
- 3- DKMP'de görev yapan personele fazla çalışma ücreti 50 saat üzerinden yılda 600 saate denk 12 ay boyunca fazla çalışma ücretlerinin 7 katı olarak ödenmesi sağlanmalıdır.
- 4- DKMP personellerinin Bakanlık ve Bağlı Kuruluşların yönetiminde bulunan Kamu Konutlarından belirlenecek sayı kadar görev ve hizmet tahsisli olarak DKMP personellerinin de yararlanması sağlanmalıdır.
- 5- DKMP merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan tüm personele “ **Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme**” yapılması sağlanmalıdır.
- 6- Kaçak av ve biyokaçakçılık gibi yasa dışı işlemlerde kesilen cezai işlem tutarlarından yüzde 15 oranında kurum personellerine ödeme yapılması sağlanmalıdır.
- 7- Yürürlükte olan “**Şeflik Tazminatında**” şef tanımının karşılığı olarak mühendis ibaresi geçtiği için Veteriner Hekim yâda başka meslek grubunda olanlar bu tazminattan yararlanamamaktadır. Şef unvanının yanında Mühendis, Veteriner Hekim, Biyolog, Mimar, Şehir Plancısı gibi tüm meslek dallarının da eklenmesi sağlanmalıdır.
- 8- Sözleşmeli olarak görev yapan aynı zamanda av koruma faaliyetlerine katılan tüm memur personele **silah hakkı** verilmelidir.
- 9- Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personellerine, Merkez ve Taşra teşkilatları ayrımı yapılmaksızın özellikle Av Koruma ve Kontrol, Biyoçeşitlilik, Yaban Hayatı, Bitki ve Hayvan Sağlığı ile vb. denetim ve kontrol görevi yapan tüm personele yıllık nakdi olarak **Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Yardımı** ödenmelidir.
- 10- DKMP bünyesindeki personel normlarının belirlenerek, işlerin aksamadan yürütülmesi için teknik personel başta olmak üzere orman muhafaza memuru, şoför ve memur vb unvanlardaki ihtiyaç olan **personel alımının** acilen yapılması gerekmektedir.
- 11- DKMP döner sermaye gelirlerinden ilgili kamu çalışanı tüm personele “**kâr payı**” verilmesi sağlanmalıdır.